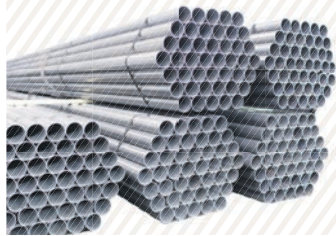




ОБЪЕДИНЕННАЯ
МЕТАЛЛУРГИЧЕСКАЯ
КОМПАНИЯ



**Не лезь
куда не надо**

Откуда в потоке
берутся лишние трубы?

5

Сегодня – через «рамку»,
завтра – через алкотестер

4

На кого нацелены
американские ракеты?

8

Территория ОМК

№ 21 (84) • 16 ИЮНЯ 2017 ГОДА

Колеса снова поехали



РЕЗУЛЬТАТ

С июня колесопрокатное производство ВМЗ работает с полной загрузкой

3



© ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО



© АРХИВ ОМК

Большая труба для больших строек



ПРОДУКЦИЯ

Анна Андреева
Москва

ОМК расширяет производство
строительных труб и сталей.

Объединенная металлургическая компания планирует на 20 процентов увеличить объем выпуска профильных труб больших размеров на Выксунском металлургическом заводе. Такие трубы изготавливают на модернизированном стане 203–530 третьего трубного цеха ВМЗ из собственной стали производства ЛПК.

Рост производства в этом сорimente ОМК планирует в рамках программы развития поставок в строительную отрасль. Профильные трубы больших размеров используются при возведении небоскребов, торговых центров, стадионов и других масштабных объектов.

– Мы видим большой потенциал в сегменте трубной продукции для строительства, – отметил Эдуард Степанцов, руководитель коммерческого департамента ОМК. – Металлопродукция все более активно применяется в этой сфере. Для нас это интересный вызов. Мы производим высококачественные профильные трубы больших размеров, так как они обеспечивают максимальную безопасность при эксплуатации объектов.

Объем производства профильных труб больших размеров на ВМЗ в 2016 году превысил 37 тысяч тонн. В целом компания в прошлом году выпустила более 230 тысяч тонн профильных труб.

ЦИФРА



2

млн рублей

разделили победители конкурса на лучший участок, организованный по принципам бережливого производства, на Выксунском металлургическом заводе.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ



МАКСИМ ОГАРКОВ
менеджер по планированию производства цеха № 2
завода «Трубодеталь»

« У нас на заводе много директоров в возрасте тридцати с небольшим лет, мне хотелось бы не отставать от них, постоянно расти.

/О планах на жизнь/



СТАТИСТИКА



Доля вовлеченных сотрудников в ОМК
(проценты)



ЦИФРА

>20

тысяч

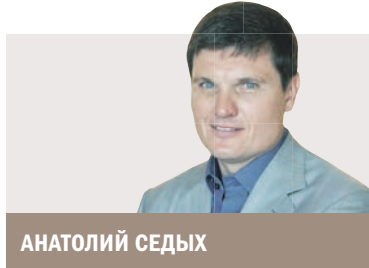
сотрудников ОМК приняли участие в исследовании вовлеченности в 2016 году.



ОТ РЕДАКЦИИ

Ценные мнения

Исследование вовлеченности поможет определить дальнейшие пути развития компании



АНАТОЛИЙ СЕДУХИН

председатель правления
Объединенной металлургической
компании

Уважаемые коллеги! 19 июня в ОМК стартует очередное исследование вовлеченности. Благодаря таким опросам, которые проводятся у нас уже пять лет, в диалог вовлечены практически все сотрудники компании. В прошлом году в опросе приняли участие 20 тысяч человек. Каждый голос был учтен, каждое высказывание на фокус-группах было проанализировано руководителями. На каждом заводе были составлены планы изменений. И большинство мероприятий, что особенно важно, было реализовано.

2017 год для нашей компании юбилейный. ОМК исполняется 25 лет. Самое время подвести итоги и определить дальнейшие пути развития. Мы за эти годы построили самые современные в мире производства. Но только уникального оборудования и технологий недостаточно. Именно поэтому мы шесть лет назад начали внедрять производственную систему. В ее основе – инициативность, ответственность, профессионализм, порядочность наших сотрудников, высокое качество взаимодействия между ними. Успех этой работы подтверждает бронзовая медаль «Тойоты», которую получил ВМЗ в этом году.

Осмысление пройденного пути позволило нам за эти годы сформулировать корпоративные ценно-

сти, наш «генетический код», понять, какое поведение сотрудников дает результат, а какое, наоборот, мешает. Действительно, в основе каждого успешного проекта, каждой большой карьеры в ОМК лежат наши ценности. Но как распространить поведение, ведущее к успеху, на весь коллектив? Для начала – нужно выявить потери и резервы: всегда ли мы работаем системно, все ли факторы учитываем при принятии решений? Принято ли у нас открыто говорить о проблемах, в том числе о собственных ошибках? Благодарят ли руководители за хорошую работу? И так далее. Поэтому в анкете мы спрашиваем о вашем отношении к этим ценностям и о том, соответствует ли им реальная жизнь вашего подразделения.

А дальше – диалог, распространение лучших практик. Ведущие компании мира сильны именно своей корпоративной культурой. Она позволяет быстро адаптироваться к рыночным изменениям, быть технологическими лидерами в своей области, завоевывать доверие потребителей.

Мы спрашиваем о вашем отношении к корпоративным ценностям и о том, соответствует ли им реальная жизнь вашего подразделения.

Уверен, корпоративная культура станет основой дальнейшего развития ОМК. Она будет той силой, которая позволит компании достигать высоких результатов, а значит платить зарплату, создавать рабочие места, повышать качество жизни в городах, где находятся наши предприятия.

Приглашаю вас вдумчиво и искренне заполнить анкету. Ваше мнение очень ценно для дальнейшего развития компании.

Лучше раньше

В ближайший понедельник сотрудники ОМК начнут отвечать на вопросы исследования вовлеченности

ИССЛЕДОВАНИЕ

Анна Андреева
Москва

На заполнение анкет отводится две недели: исследование стартует 19 июня и завершается 30-го. В этом году время проведения опроса решили сдвинуть на более ранний срок (в 2016-м исследование стартовало в конце августа). Как говорят организаторы, будет лучше, если руководители начнут обсуждать результаты уже в середине года. Своевременная разработка мероприятий, направленных на решение выявленных проблем, позволит успеть к бюджетной кампании – а значит, эти мероприятия гарантированно будут реализованы.

Немного изменилось и содержание анкеты. На фокус-группах 2016 года работники жаловались на то, что многие вопросы сформулированы слишком сложно и трудны для понимания. В 2017 году анкету отредактировали с учетом этого мнения.

Также появились новые блоки вопросов. Во-первых, участников исследования попросят выразить свое отношение к корпоративным ценностям, которые были представлены на форуме «Код ОМК» в апреле нынешнего года. Во-вторых, работники впервые смогут оценить взаимодействие с профсоюзной организацией.

Заполнить анкету можно будет в бумажном или электронном виде. Организаторы гарантируют анонимность: называть свое имя респондентам не нужно, а все анкеты будет обрабатывать подрядчик – международная компания AON Hewitt. У руководителей ОМК доступа к отдельным анкетам нет: консультанты предоставляют только средние данные по группам респондентов от 10 человек, например по отделу, участку или цеху.

Уже после подсчета результатов опроса на каждом предприятии пройдут фокус-группы – углубленные беседы – с группами добровольцев. А по итогам исследования руководители подразделений вновь разработают планы улучшений на год.

Доля вовлеченных сотрудников в ОМК (проценты)

2014		43
2015		50
2016		54

► По просьбам
трудящихся
формулировки
вопросов
в этом году
упростили
© ВАЛЕРИЙ
ПОКУМЕЙКО



ОБСУЖДЕНИЕ | БУДЕТЕ ЛИ ВЫ УЧАСТВОВАТЬ В ИССЛЕДОВАНИИ?

АЛЕКСЕЙ
АНЦИФЕРОВ

слесарь-ремонтник, ВМЗ

« Я всегда участвую в опросах. И вся наша небольшая бригада – десять человек – участвует. Хотелось бы обратить внимание руководства на ситуацию с дорогами. Завод разделил город на две части. Когда люди едут на работу и с работы, образуются гигантские пробки. Хочется, чтобы осуществился план строительства объездной дороги, компания должна в этом помочь городу. В интересах ОМК, чтобы люди попадали вовремя как на работу, так и на дачу.

РУСТАМ
ХАСАНОВ

мастер локомотивного депо, АТЗ

« Обязательно. Говорить о проблемах необходимо. Например, у наших рабочих есть пожелания по средствам защиты: не всегда они получают то, что заказывают. Составителям поездов нужны утепленные перчатки – в мороз прикасаться к металлу в резиновых перчатках не очень полезно. Мы выбираем конкретную модель, а прийти может совершенно другая. Были случаи, когда из четырех положенных в год пар три не соответствовали нашим пожеланиям.

СВЕТЛАНА
НУГУМАНОВА

термист рессорного производства, ЧМЗ

« Раньше я не участвовала в исследовании, но в этом году хочу подключиться. В первую очередь, меня волнует вопрос спецодежды. У нас иногда приходят неподходящие размеры, иногда одежда некачественная, может расползаться через несколько стирок. Важны также вопросы о взаимоотношениях в коллективе и роли производственного соревнования. Например, наша третья бригада стала победителем в РП по итогам третьего квартала.

АННА
КРАЧКОкладовщик объединенного
механосборочного цеха, БАЗ

« Я люблю свою работу и обязательно приму участие в исследовании. Это важно как руководителям, так и сотрудникам. Руководителям нужно услышать мнение работников. Так они будут понимать, в какое русло направить улучшения, чтобы люди трудились с полной отдачей. Работникам, в свою очередь, важно быть услышанными. Я бы хотела донести до руководства свои переживания по поводу уровня зарплаты у кладовщиков и по поводу графика работы.

СЕРГЕЙ
ГУЛЬЦЫНмаляр участка окраски и упаковки,
«Трубодеталь»:

« В опросе приму участие обязательно. Наш цех в прошлом году показал лучший результат с точки зрения вовлеченности среди производственных подразделений завода. Работа для нас – второй дом, коллектив участка – семья. В дела участка мы вовлечены полностью, сообщаем, как усовершенствовать процессы, адаптировать лучшие практики производственной системы «Тойоты» к нашим условиям.

ЦИФРА

411 тысяч колес

выпустит Выксунский
металлургический завод
во втором полугодии.



△ «Колеска» работает не «на склад», а на реальных потребителей © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Колеса снова поехали

С июня колесопрокатное производство ВМЗ работает с полной загрузкой

РЕЗУЛЬТАТ

Александр Загребин
Выкса

В этом месяце колесопрокатчики выпускают 40 тысяч колес для грузовых вагонов в рамках заказа «Российских железных дорог». Около 20 тысяч колес будет изготовлено для метрополитена, Тихвинского вагоностроительного завода и других партнеров ОМК. 3 тысячи колес найдут свое применение на зарубежных железных дорогах.

— Мы предполагаем, что такая загрузка дивизиона железнодорожных колес сохранится до конца этого года, — сообщил Дмитрий Любшин, начальник управления цепочками поставок ВМЗ. — С июля структура заказов изменится, но незначительно. Для РЖД цех будет ежемесячно производить около 40–43 тысяч колес, для Тихвина — 12–15 тысяч. Объем продукции для иностранных потребителей останется примерно на том же уровне: 3–3,5 тысячи штук. Планируется, что с июня до конца года цех выпустит 411 тысяч железнодорожных колес.

Оживление производства в колесопрокатном цехе позволило спланировать работу сталеплавильного цеха до конца года без простоев. До 22 тысяч тонн металла будут производить сталевары ежемесячно, работая одной из печей.

— Такого количества собственной стали для колесопрокатного производства не хватит. Недостающие объемы будет восполнять непрерывнолитая заготовка производства «Уральской стали» (о сотрудничестве ВМЗ с этим предприятием читайте на странице 4. — **Прим. ред.**), — пояснил Дмитрий Любшин. — Реконструкция МНЛЗ, проведенная на комбинате, позволит изменить диаметр заготовки, а специалисты нашего колесопрокатного цеха надеются и на улучшение ее качества.

Напомним, в начале года в КППЦ ввели в строй два пильных комплекса. Сейчас их здесь три. Однако суммарная производительность этого оборудования не позволяет обеспечить полную загрузку колесопрокатного стана, поэтому слиткоразрезные станки сейчас также в работе. Во втором полугодии реконструкция продолжится, и оставшиеся станки тоже заменят на пильные комплексы. Они обеспечат более высокую производительность, меньшую толщину реза заготовок, а также снижение расходного коэффициента металла.

2 миллиона за бережливость

На Выксунском металлургическом заводе определили лучшие участки, организованные по принципам бережливого производства

КОНКУРС

Валентина Морозова
Выкса

Соревнование, которое пришло на смену конкурсу «Лучший участок», организованный по стандартам «5С», продолжалось месяц. В нем приняло участие 21 подразделение. По мнению экспертов, все коллективы, вышедшие в финал, показали высокий уровень развития производственной системы и соответствия принципам бережливого производства.

В итоге в номинации «Большой бережливый участок» (более 80 сотрудников) победил участок внутреннего покрытия цеха антикор-

розионного покрытия труб. Коллектив получил денежный приз в размере 800 тысяч рублей. Заготовительный участок колесопрокатного цеха и участок по ремонту листопркатного цеха заняли второе и третье места. Им полагается 400 тысяч и 200 тысяч рублей соответственно.

В номинации «Малый бережливый участок» лучшим стал участок пластмасс «ВМЗ-Техно». Наградой для его коллектива станут 300 тысяч рублей. Участок стана горячей прокатки ЛПЦ занял второе место и получит 200 тысяч рублей. На третьем — участок выплавки стали сталеплавильного цеха, приз — 100 тысяч рублей.

Общий призовой фонд конкурса составил 2 миллиона рублей.



△ Участок внутреннего покрытия цеха АКП стал самым бережливым на ВМЗ © АРХИВ ОМК

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СПРАВКА

Победителей конкурса выбирали по новой методике. Итоговая оценка для каждого участка складывалась из двух составляющих, имеющих равный вес: экспертной оценки членов жюри и критериально-балльной оценки. Последняя зависела от нескольких факторов: количества и качества улучшений, оценок по результатам обходов директора дивизиона или руководи-

теля дирекции, а также обходов управляющего директора. Жюри помимо базовых направлений, таких как «5С», визуализация, вовлеченность персонала в процесс улучшений, оценивало управление запасами, эргономику рабочих мест, операционную эффективность, деятельность в области импортозамещения, уровень безопасности труда и так далее.

КОРОТКО О РАЗНОМ

Москва

КАЛЕНДАРЬ | Календарь «Мир глазами ОМК» на 2018 год выйдет в обновленном формате. Концепция получила название «Металл в деталях». В календарь попадут только снимки, на которых присутствуют изделия из металла — и не просто присутствуют, а являются полноценными героями фото. «Хочется получить не просто набор отпускных фото, а творческий поиск и осмысление темы, уход от общего и умение не просто смотреть, но и видеть», — прокомментировали в дирекции по корпоративным коммуникациям. Фотографии можно присылать по электронной почте photo@omk.ru до 29 сентября.

Выкса

ВАЛЬС | В минувшие выходные завершились съемки нескольких видеороликов для проекта «Вальс для Выксы». Эта инициатива стала одним из победителей конкурса «ОМК-Партнерство». Участники проекта создают серию роликов о вальсе и о городе. Параллельно идет подготовка к танцевальной импровизации, которая запланирована на День молодежи: желающие станцевать вальс на площади Metallurgov посещают мастер-классы и репетиции. Во время акции снимут финальный видеоролик, который покажут в середине июля, во время празднования Дня города и Дня металлурга.

Благовещенск

ВЫСТАВКА | Арматурный завод готовится к XIV Международной выставке «Нефть и газ». В конце июня в московском «Крокус-Экспо» соберутся представители ведущих компаний и отраслевых ассоциаций. В программе запланированы технические конференции, семинары и тренинги, презентации последних разработок. БАЗ представит предохранительный пружинный клапан нового поколения. «Это хорошая возможность продемонстрировать продукцию и провести деловые переговоры с большим числом специалистов», — прокомментировала Раушания Валиева, начальник отдела по маркетингу завода.

Челябинск

ПРОДУКЦИЯ | Завод «Трубодепаль» на днях завершил отгрузку крупной партии продукции для компрессорной станции «Портовая». Напомним, она является отправной точкой поставки российского газа через газопроводную систему «Северный поток» по дну Балтийского моря на территорию Германии. На сегодняшний день КС «Портовая» — самая мощная в мире действующая компрессорная станция. В адрес заказчика — предприятия «Газпром комплекс-тация» — завод отправил толсто-стенные крутоизогнутые штамповочные отводы, тройники, днища большого, малого и среднего диаметра.

Чусовой

СПОРТ | Команды предприятий города приняли участие в ежегодных «Чусовских гонках». На этот раз соревнования были посвящены Году экологии и туризму. Кроме туристских конкурсов (сборка-разборка палатки, перенос пострадавшего в спальном мешке) в программу вошли забег в огромных ботинках-подушках с громадным надувным мячом. Всего в состязаниях на новом стадионе «Олимп» приняли участие десять команд. Первое место жюри отдало команде ЧМЗ под названием «Созвездие». Второе место — у железнодорожников, на третьем — команда местного отделения «Перм-энергосбыта».

ЦИФРА

20 лет насчитывает сотрудничество Выксунского металлургического завода и комбината «Уральская сталь».



Заготовки в процессе подготовки

Руководители ОМК провели в Выксе координационный совет с представителями «Уральской стали»

ПАРТНЕРСТВО

Елена Лишук
Выкса

Совещание с представителями комбината «Уральская сталь», входящего в холдинг «Металлоинвест», прошло 9 июня под председательством президента ОМК Владимира Маркина. В нем также приняли участие руководители двух компаний, отвечающие за производство, качество и сбыт продукции.

Напомним, в январе 2017 года «Металлоинвест» и ОМК объявили о подписании долгосрочного контракта, согласно которому «Уральская сталь» будет поставлять на ВМЗ литую заготовку круглого сечения диаметром 455 миллиметров для производства цельнокатаных железнодорожных колес. Специально под этот проект в электросталеплавильном цехе «Уральской стали» модернизировали машину непрерывного литья заготовок № 1, а на ВМЗ реконструировали заготовительный участок колесопрокатного цеха.

СПРАВКА О ПАРТНЕРЕ

«Металлоинвест» — один из ведущих горно-металлургических холдингов России. В его состав входят горнорудные и металлургические предприятия: Лебединский и Михайловский горно-обогатительные комбинаты, Оскольский электрометаллургический комбинат, комбинат «Уральская сталь». Структуру основных предприятий холдинга дополняют вспомогательные активы.

«Уральская сталь» и Объединенная металлургическая компания с 2004 года реализуют совместную программу, направленную на освоение новых видов продукции. В ее рамках партнеры ОМК разработали и внедрили технологию производства листового проката класса прочности К60 для изготовления газонефтепроводных труб большого диаметра.

Промышленные поставки заготовок на ВМЗ начнутся во втором полугодии, но уральское предприятие уже несколько месяцев поставляет опытные партии продукции. По словам специалистов, это позволило организовать эффективное взаимодействие между партнерами.

На координационном совете представители двух компаний обсудили перспективы сотрудничества на ближайший год — кстати, он обещает подъем рынка. По словам руководителя коммерческого департамента ОМК Эдуарда

Степанцова, строительство инновационных вагонов будет подогревать спрос на S-образные колеса.

— Нам очень важно встречаться со стратегическими партнерами, чтобы оперативно решать текущие вопросы и совместно определять вектор развития. Это дополнительно гарантирует четкую реализацию проектов и стабильно высокое качество нашей продукции, в данном случае — железнодорожных колес, — подвел итоги встречи Владимир Маркин.

Следующее заседание координационного совета намечено на август.

КОММЕНТАРИИ ЭКСПЕРТОВ

ПАВЕЛ СТЕПАНОВ
директор ИТЦ ВМЗ, руководитель технического совета по взаимодействию с «Уральской сталью»

«Координационный совет прошел конструктивно. Участники встречи отметили, что компании реализуют намеченные инвестиционные проекты, а также согласовали совместную программу освоения производства непрерывной заготовки диаметром 455 миллиметров. В ближайшие два месяца нам предстоит ее выполнить, что станет фундаментом для дальнейшего сотрудничества».

ДМИТРИЙ МАХРОВ
директор по качеству ВМЗ

«В рамках системы прослеживаемости в колесопрокатном цехе мы открыли оргпроект по приему заготовки «Уральской стали». Полученную от партнеров информацию мы планируем интегрировать в нашу базу данных. Автоматизация минимизирует риски случайной или преднамеренной коррекции данных. Аналогичный проект мы уже реализовали в дивизионе труб большого диаметра для продукции НЛМК».

СЕРГЕЙ ЗУБОВ
технический директор «Уральской стали»

«В мае мы завершили реконструкцию МНЛЗ № 1: заменили сечение кристаллизатора, систему охлаждения и гидравлику. Это повысит мощность установки и улучшит качественные характеристики заготовок. На днях было выпущено три плавки, отобранные и отправлены на анализ теплоты. Планируем, что в течение недели мы отгрузим образцы для параллельных испытаний в условиях ВМЗ».

БЕЗОПАСНОСТЬ



Через «рамку»

Сергей Дмитриев
Альметьевск

В первый день работы металлодетектора на проходной АТЗ у сотрудников нашли несколько запрещенных предметов.

Рамочный металлодетектор на проходной АБК-2 появился в начале июня. Недовольства по поводу его установки заводчане не высказывали (отдел по режиму давно использует ручные металлодетекторы), однако люди опасались, что процесс выхода и входа на предприятие может затянуться.

— Мы предполагали, что такая проблема может возникнуть, и специально фиксировали время выхода людей, — рассказывает Сергей Лисичкин, начальник отдела по режиму АТЗ. — 1 июня последний человек из тех, чей рабочий день заканчивается в 16.00, вышел за пределы проходной в 16.40. На следующий день — в 16.25. Люди у нас толковые, сообразили быстро: можно заранее вытащить из кармана связку ключей, положить ее на столик и пройти, не теряя времени.

В первый день работы «рамки» сотрудники отдела по режиму обнаружили несколько предметов, которые проносить на завод запрещено, в том числе нож и электрошокер. Больше таких инцидентов не было.

КСТАТИ

До конца первого полугодия центральную проходную АТЗ оснастят стационарным алкотестером, а по периметру завода и на внутреннем пространстве установят дополнительные камеры видеонаблюдения.

Семь этажей «сгорели»

Юрий Софонов
Чусовой

Сотрудники ЧМЗ впервые с 2014 года тренируются эвакуироваться из зданий.

В конце мая прошла первая учебная эвакуация: сотрудникам пришлось спешно покинуть девятиэтажное здание. Она выявила множество проблем, из-за которых эвакуация растянулась почти на 25 минут, что в реальной ситуации на пожаре могло бы обернуться человеческими жертвами.

— Тренировка 24 мая показала неудовлетворительный результат, — прокомментировал Сергей Иванов, начальник управления по безопасности производства ЧМЗ. — В частности, на этажах с первого по седьмой не сработала сигнализация. Мы сделали выводы, главный из которых заключается в том, что такие тренировки следует проводить на постоянной основе. Сигнализацию исправили.

1 июня еще одну тренировку провели в соседнем здании заводоуправления. На этот раз все прошло как надо. Сотрудники заводоуправления услышали сигнал тревоги и в считанные минуты выбрались на улицу.



КСТАТИ

Представители «Уральской стали» 8 июня побывали с экскурсией на ВМЗ. Они посетили Литейно-прокатный комплекс, колесопрокатный цех и МКС-5000, а также ознакомились с опытом завода в развитии производственной системы. Кроме впечатлений каждый гость получил в подарок от ОМК энциклопедию о металлургии.

накопились с опытом завода в развитии производственной системы. Кроме впечатлений каждый гость получил в подарок от ОМК энциклопедию о металлургии.

© КИРИЛЛ МАКАРОВ

ЦИФРА

35 тысяч тонн

заготовок в месяц может нарезать агрегат продольной резки металла в ТЭЦ-5 ВМЗ.



△ Команда подумала – и нашла решение © АЛЕКСАНДР ЗАГРЕБИН

Не лезь куда не надо

Проблему лишней трубы решили во втором цехе ВМЗ

ИНИЦИАТИВА

Виктор Махров
Выкса

Лишняя труба, случайно попадая в поток при пакетировании на стане 40–133, становилась причиной поломки оборудования. Обрыв входной цепи, износ цанговых втулок, деформация текстолитовых упоров – проблемы возникали раз за разом все три года работы стана. Длительность простоев только в 2016 году по этой причине достигла 74 часов. Исправить ситуацию смогли участники малой инициативной группы № 216. Бригадир Василий Поливцев собрал команду, и коллективный разум нашел решение, которое позволит снизить время простоев на 75 процентов.

– Мы видели, что проблема лишней трубы возникает только при определенном сортаменте. С мелкосортными трубами и профилем такого не случается. Это натолкнуло нас на идею: отрегулировать по высоте выравнивающие ролики и изменить угол их наклона. Это была настоящая

командная работа, каждый предлагал варианты решения. Раньше такие дела называли кустарными. Но именно рабочие за счет своего опыта смогли решить сложную задачу. Думаю, именно так и должна действовать МИГ, – рассказывает Василий Поливцев.

Выполненные работы уменьшили вероятность попадания лишней трубы на линию до минимума. Сейчас обновленное оборудование проходит испытания в условиях производства, а уже после них можно будет посчитать полученный эффект.

Кстати, это не первый проект МИГ № 216. Ранее коллектив установил выравнивающие линейки на участке торцовки труб. Это позволило сэкономить время при регулировке высоты заготовки. Сейчас малая инициативная группа Василия Поливцева уже задумывается о новых улучшениях.

КСТАТИ

В составе МИГ № 216 работают бригадир Василий Поливцев, стропальщики Олег Горюнов, Сергей Денисов, Александр Лежнев, Андрей Максимов и Александр Щукин.

Система по-новому

Управляющий директор АТЗ Александр Токарев познакомил руководителей завода с новым стандартом производственной системы

МЕТОДИКА

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Новый корпоративный стандарт ОМК был введен 26 апреля приказом президента компании Владимира Маркина. В нем обозначены дополнительные направления и инструменты производственной системы, которые содержатся в стандарте Global Benchmarking (мировой сравнительный анализ, методика оценки зрелости производственной системы, разработанная Toyota Engineering Corporation).

Изменения коснулись практически всех разделов документа, причем они были не просто отредактированы, а полностью переработаны. Изменения учитывают национальный стандарт (ГОСТ Р 56020–2014 «Бережливое производство. Основные положения и словарь»).

В частности, документ дополнен описанием инструментов поиска и устранения первопричин возникающих проблем. Кроме того, изменилась система оценки: пересмотрены бланк диагностики и критерии оценки уровня зрелости производственной системы. В общей сложности разработано 635 критериев оценки, соответствующих определенным уровням развития.

На АТЗ каждое направление развития курирует один из руководителей предприятия. К примеру, за кружки качества отвечает начальник отдела технического контроля, за оборудование – технический директор и директор по производству.

– Динамика результатов прошедших аудитов показывает, что у нас есть потенциал для развития и мы умеем его использовать, – сказал Александр Токарев. – Сейчас наша задача – постоянно поддерживать людей в их стремлении к непрерывному улучшению организационных и производственных процессов, рабочих мест и бытовых условий.

ТЕХНИКА

Ремонт в двух частях

В пятом цехе ВМЗ завершили капремонт агрегата продольной резки

Виктор Махров
Выкса

Обычно на такие работы отводят 12 дней, но на этот раз капремонт разбили на два этапа. Первый этап, занявший пять дней, прошел в ноябре, второй оставили на июнь.

С 5-го по 11-е число на агрегате провели полную ревизию загрузочной тележки с полной заменой рукава высокого давления, а также обновили узлы правильных роликов листоправильной машины, тянущие валки на загибатель, гидроцилиндры верхнего штампа загибателя. Впервые за время работы установки заменили барабаны кромоккромки. Тонкости монтажа пришлось осваивать срочно, но работы прошли без осложнений. Ремонтникам даже удалось закончить раньше срока: запустить АПР планировали утром 12 июня, а запустили – вечером 11 июня.

Сразу после завершения капремонта агрегата продольной резки на участке началась модернизация стана 114–245. В хо-

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ОЛЕГ ПЕСТЕЛЕВ
старший мастер участка «АПР-стан»

«Сейчас предстоит провести дополнительные пусконаладочные работы. Но я хочу отметить четкое взаимодействие сотрудников дирекции по ремонтам и цеховых служб, что позволит АПР выйти на максимальные мощности в ближайшее время. Уже сейчас все узлы агрегата работают, остается настроить оборудование. Главным итогом капремонта станет повышение качества продукции, порезанной на агрегате: заготовка для трубы получит лучшие характеристики, следовательно время обработки сократится, а процент брака снизится.

де работ демонтируют вторую зону локальной термической обработки шва, чтобы освободить место для модернизации участка. Также планируется обновить склады рулонов № 1 и № 2, проложить трассу канализационной насосной станции.



△ Агрегат запустили раньше, чем планировали © ВАЛЕРИЙ ПОКУМЕЙКО

Готовы к нагрузке

В прокатном цехе ЧМЗ установили новый пост управления и выполнили капремонт нагревательной печи

Юрий Софонов
Чусовой

Пост управления обжимной клетью № 1 находится на самом ответственном участке в начале производственного процесса – он задает весь ход прокатки. Оборудование монтировали сотрудники предприятия «Стройсервис», но им помогали и заводские специалисты. Напомним, еще четыре поста заменили и полностью автоматизировали в 2014–2016 годах.

Кроме того, в прокатном цехе провели капремонт нагревательной печи стана-370. От стабильной работы печи, где заготовка доводится до нужной температуры перед тем как оказаться в обжимной клетке, в значительной мере зависит качество прокатки рессорной полосы.

– В ходе капремонта мы заменили кирпичную кладку сварочной зоны и шиббер, обновили футеровку, частично заменили металлоконструкции, – прокомментировал Игорь Охотин, начальник участка по ремонту и обслуживанию оборудования прокатного цеха. – Работы осуществляли специалисты Ремонтно-строительной компании.

Все работы завершились в отпущенный срок, и во вторник, 13 июня, стан-370 снова запустили в работу. Заказов на рессорную полосу на июнь ожидается достаточно, так что в ближайшее время оборудование, скорее всего, будет работать с полной нагрузкой.

Продолжение ремонта наметили на осень – предстоит заняться холодильником стана.



Председатель попечительского совета
благотворительного фонда «ОМК-Участие»

Ирина Седых: «На квадратном колесе далеко не уедешь»

Карина Красногорская, Анастасия Тимакова
Выкса

Художники вносят последние штрихи в граффити на стене МКС-5000, которые уже на этой неделе представят гостям фестиваля «Арт-Овраг». Ирина Седых, инициатор конкурса «Выкса-10000», приняла участие в создании рисунка, а после этого пообщалась с журналистами Молодежного информационного центра. В преддверии фестиваля мы публикуем выдержки из этой беседы.

Показывать, но не навязывать

– Вы участвовали в создании самых больших в мире граффити. Каковы ваши ощущения?

– Когда конкурс завершился и мы говорили с художниками, я начала думать: а как это будет реализовано? Работа предстояла масштабная. Приложить к этому руку, точнее валик с краской – это очень интересно. Сегодня мы встречались с куратором проекта Сабиной Чагиной и художником Мишей Most. Когда видишь эскиз и представляешь себе, как будет выглядеть готовая картина, – это, безусловно, потрясает, но когда человек рассказывает, насколько глубоко погружается в создание подобных изображений, начинаешь относиться к его работе еще и с большим уважением. На первый взгляд, рисунок совсем незатейливый, но так много идей в нем скрыто, так много осмыслил сам художник!

Мы хотим, чтобы к открытию фестиваля «Арт-Овраг» граффити были готовы, поэтому всем участникам команды приходится много работать. Они перемещаются по огромной территории, равномерно наносят краску на стену, следят, чтобы она не потекла... Побывав на месте Миши, я получила много эмоций и поняла, какая у него и его товарищей тяжелая работа.

– По каким критериям вы отбирали эскизы?

– Я пролистала их много раз. Одно дело – когда ты смотришь просто на эскиз, а другое – когда представляешь его на стене завода. Я понимала, что картина должна выглядеть эффектно. Каждый раз, просматривая работы, я пыталась поставить себя на место человека, который ежедневно приходит на завод и видит перед собой одно и то же оборудование. Оно восхищает, конечно, своей мощностью, и многие художники в своих эскизах отображали именно металлургическое производство, переплетение труб. Человек, который работает на заводе, и так каждый день видит оборудование, и если у него перед глазами постоянно будет еще огромное изображение с трубами, – это уже перебор.

Мне хотелось найти картину, которая, с одной стороны, отсылала бы к этому производству, к той потрясающей инженерной мысли, которая воплощена на заводе, а с другой – ничего бы не навязывала, не давила.

– «Арт-Овраг» удивляет чем-то новым каждый год. В этот раз – смена площадок: с суши перешли на воду. А как можно сформулировать главную цель фестиваля?

– Цель как раз не меняется из года в год. Пути реализации, инструменты меняются, а цель остается неизменной. Мы стре-



© АРХИВ ОМК



« Нам хочется, чтобы люди могли встречаться с чем-то новым, с чем-то интересным, может быть, не всегда понятным и не всегда принимаемым. Но таким образом будет развиваться городская среда.

мимся развивать городское пространство, которое должно становиться все более интересным и комфортным. Желаем мы этого или не желаем, жизнь все время ставит перед нами вызовы. Нам хочется, чтобы люди – и работающие на ВМЗ, и другие горожане – могли встречаться с чем-то новым, с чем-то интересным, может быть, не всегда понятным и не всегда принимаемым. Но таким образом будет развиваться городская среда.

Чтобы не плакали дети

– Как у вас получается совмещать работу и семью?

– Есть такое понятие, как колесо баланса. Ты рисуешь это колесо, вписываешь в него те элементы, которые для тебя важны, и оцениваешь их по 10-балльной шкале. И я стараюсь, чтобы это колесо было круглым – на квадратном далеко

не уедешь. Бывают выходные дни, когда можно испечь пирог для всей семьи, что-то приготовить вместе или порадовать чем-то своих близких. Я по знаку зодиака Весы, поэтому стремлюсь, чтобы в жизни всегда был баланс.

– С чего вы начинали свой путь? Какое у вас образование?

– Первое образование у меня экономическое – Московский институт стали и сплавов, я инженер-экономист металлургического производства. Второе обра-

зование филологическое – Московский лингвистический университет, я переводчик с английского языка.

В свое время занималась дизайном, был такой непродолжительный период в моей жизни. Одно время увлекалась коучингом. Особенно это было важно, когда мальчишки пошли в школу. Они начали задавать много вопросов, и я порой не могла ответить на них. Именно в тот момент я поняла, что нужно посмотреть, как профессионалы решают такие задачи.

– А как вы пришли к работе в фонде?

– Когда родились дети, я уже не смогла работать в ОМК в прежней должности – начальника отдела по внешним экономическим связям. Я попыталась позже вернуться к работе, но однажды поняла, что это мне больше неинтересно, что это пройденный этап моей жизни. И я решила заниматься детьми, домом. Но однажды Александр Андреевич Кастровец (ныне советник председателя правления ОМК. – Прим. ред.) рассказал, что руководители компании решили создать благотворительный фонд. Сначала я отказалась от предложения возглавить попечительский совет. Помню, что я даже не могла спокойно реагировать, если слышала детский плач, теряла равновесие и понимала, что мне нужно идти и спасать ребенка. У меня ушло некоторое время на то, чтобы осмыслить ситуацию и принять решение. И в какой-то момент я поняла, что могу и хочу заниматься такой работой.

Сохранить навык упорства

– Говорят, что сейчас мало инициативной молодежи. Согласны ли вы с этим?

– Каждое поколение, достигнув определенного возраста, начинает говорить, что молодежь не такая, что в «их время» все было по-другому. А я с этим вовсе не согласна. Мы действительно разные. Недавно я читала интервью с одним известным человеком. Так вот, он говорит, что за последние 20 лет прогресс в развитии мира превзошел все темпы, которые человечество могло наблюдать за несколько веков. Вы можете себе представить, с какой скоростью меняется жизнь, как быстро нужно реагировать на эти изменения? А молодежь сейчас просто другая. Когда ты читаешь о волонтерах, о ребятах, которые принимают участие в каких-то творческих проектах, о молодых людях, которые мгновенно реагируют на политические события, высказывают свое мнение... Это замечательно! У меня нет повода думать, что наша молодежь не активна.

– Какой совет вы могли бы дать молодым людям?

– Никогда не предавайте самих себя. Если вы понимаете, что у вас есть желание изменить что-то к лучшему, то никогда не сомневайтесь в своих возможностях. Представьте маленького ребенка. Он ползал, ползал – а потом начал ходить. И вот он падает, ударяется, но, тем не менее, упорно продолжает вставать на ноги. Этот навык упорства нам дан природой, но некоторые почему-то о нем забывают, а со временем и вовсе утрачивают. Нужно верить в свои силы и не сомневаться, что каждый твой шаг будет правильным.

Когда активный, инициативный человек точно знает, чего он хочет от жизни, то ему проще выбирать и проще действовать. У него есть ценности, он внутри себя всегда может взвесить варианты и принять правильное решение. Но для этого нужно расставить приоритеты.



КСТАТИ

Молодежный информационный центр был создан в Выксе в 2016 году на средства гранта конкурса «ОМК-Партнерство». Местные школьники осваивают здесь профессию журналиста, рассказывая сверстникам об интересных им событиях.

Узнали и решили: Альметьевск

Какие проблемы помогло выявить исследование вовлеченности 2016 года на Альметьевском трубном заводе?

Сергей Дмитриев
Альметьевск

Исследование прошлого года показало, что на АТЗ к числу вовлеченных относятся 86 процентов заводчан: это лучший показатель в ОМК, а также один из самых высоких в стране. Завод уже во второй раз вошел в десятку лучших работодателей России. Между тем и здесь сотрудники смогли обозначить некоторые проблемы.



△ Участники фокус-групп предложили расширить функционал кружков качества © СЕРГЕЙ ДМИТРИЕВ

На конкурсной основе

Во время фокус-групп заводчане высказали несколько пожеланий, среди них было такое: улучшить информирование о корпоративных конкурсах. К примеру, в конкурсе «Профессионал-2015», который тогда впервые охватил все предприятия ОМК, участвовали лишь победители заводских конкурсов – по одному человеку в каждой номинации. В 2017 году на АТЗ организовали информационную кампанию: работники получали тематическую рассылку по электронной почте, руководители рассказывали о конкурсе на сменно-встречных собраниях, дополнительные сведения можно было найти на стендах. В итоге на предприятии набралось более полусотни желающих участвовать в профессиональном соревновании. Из них на конкурсной основе – в том числе по результатам заводских конкурсов – выбрали 20 лучших. Они и представляли АТЗ на общекорпоративном «Профессионале».

Кроме того, на АТЗ появились новые заводские конкурсы. Один из них поддерживает не так давно созданные кружки качества: как любой новый проект, они нуждаются в привлечении людей. Начальник отдела технического контроля Ольга Маркелова предложила организовать конкурс на лучший кружок качества завода. Итоги планируется подводить раз в квартал, а самое активное стремление к качеству вознаграждать материально. Каждый участник кружка, вошедшего в тройку призеров, получит премию: 3 тысячи рублей – за первое место, 1,5 тысячи – за второе, 1 тысячу – за первое.

Кстати, по поводу кружков качества рабочие тоже высказывались на фокус-группах. В частности, поступило предложение расширить функционал таких команд. Сейчас на кружках качества кроме всего прочего рассматриваются и оптимизируются коллективные предложения об улучшениях.

В уютной атмосфере

Исследование показало, что заводчане любят соревноваться не только в профессиональном мастерстве и чистоте рабочих мест. Участники фокус-групп предложили около двух десятков идей для конкурсов. Руководители АТЗ поддержали многие мысли. К примеру, сейчас коллективы большинства подразделений активно ухаживают за клумбами, на которых ранее высадили цветы, приобретенные заводом. В преддверии Дня металлурга предприятие проведет новый конкурс – на самое цветущее подразделение.

– У нашего отдела есть собственная клумба. Она находится около спортивного зала завода. Для ее создания нам

понадобилось около 300 петуний и бархатцев. Композиция представляет собой лебединое озеро: посреди голубых и белых цветов возвышается скульптура, изображающая двух птиц, – рассказывает Ольга Маркелова, начальник отдела технического контроля. Но посадить цветы – даже не половина дела. За ними потом еще нужно ухаживать. У нас есть график полива: раз в два дня к нашей клумбе приезжает заводская поливочно-моечная машина. У нас вообще много цветов на заводе – администрация не просто разрешает, но и поощряет создание таких уголков уюта. Со временем вся территория завода станет цветущей.

На четырех и на двух

Во время исследования вовлеченности в 2015 году работники указали на недостаточное количество мест для парковки автомобилей. Дело в том, что на территории, прилегающей к предприятию, свои машины оставляли не только заводчане, но и другие автовладельцы. Эту проблему решили: создали огороженные парковки исключительно для сотрудников АТЗ.

В 2016 году настал черед велопарковок. В силу быстрого развития велосипедной инфраструктуры в городе у многих заводчан появилось справедливое желание приезжать на двухколесном транспорте и на работу. Руководство АТЗ пошло навстречу и оборудовало парковочные места для велосипедов около проходных. Раньше «железных коней» приходилось оставлять у заборов, столбов и так далее. К слову, передвижение на двухколесном транспорте по территории предприятия строго регламентировано: пользоваться велосипедом может лишь тот персонал, которому это необходимо для оперативного решения производственных вопросов (для этого на

АТЗ даже есть штатные велосипеды), остальные паркуются «за забором».

Интересно решили еще одну проблему: спортивная одежда, в которой люди обычно крутят педали, не соответствует дресс-коду предприятия. Руководство завода не стало вставлять палки в колеса велосипедов и пошло на небольшой компромисс: велосипедистам разрешается дойти от проходной до раздевалки в спортивной форме.

▼ КСТАТИ

Альметьевск становится едва ли не самым «велосипедным» городом страны. Общая протяженность велодорожек, организованных в прошлом году, превышает 50 километров, а в будущем планируется построить еще 150 километров. Эту сеть проектировало датское бюро Copenhagenize Design Company. На завод в настоящее время на велосипедах приезжают около 40 человек. Говорят, их будет больше, но пока мешает непредсказуемость погоды.

С кистями и красками

Исследование прошлого года помогло заводчанам решить и некоторые бытовые вопросы. По инициативе сотрудников на АТЗ отремонтировали комнату мастеров стана 102–220 и кабинет приемосдатчиков склада готовой продукции ТЭЦ-2. Работники службы главного механика и отдела по режиму пошли еще дальше: они привели в порядок свои помещения, комнату мастеров и северный пост собственными силами, запросив у завода лишь материалы.

– Безусловно, то, что создано своими руками, люди будут ценить больше, – говорит начальник отдела по режиму Сергей Лисичкин. – Вообще приятно видеть результат своего труда. Да иногда это и удобнее – сделать собственноручно, – нежели писать заявку, объяснять свои пожелания, потом принимать работу, миться или спорить с тем, что сделали не так, как мы хотели.

▼ КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

АМИР ЕГАМОВ
директор по персоналу АТЗ

«Исследование вовлеченности для нас – это не только источник информации. Это еще и способ показать людям, что их мнение важно для компании, их слова обязательно будут услышаны. Я могу с уверенностью сказать, что наши люди не боятся говорить о своих проблемах. Например, во время обхода управляющего директора рабочий свободно может подойти к Александру Михайловичу Токареву (управляющему директору АТЗ. – Прим. ред.) и поделиться своими мыслями. И не просто может – но и подходит, и делится. Любому человеку очень важно, что его слышат. А руководству нужно, чтобы люди не скрывали свое мнение. Я вижу, что у нас есть традиция разговаривать друг с другом честно и открыто. И мы приложим все усилия, чтобы эту традицию сохранить».

Энергия Западной Сибири

«Трубодеталь» выпускает уникальную продукцию для крупнейшего производителя электроэнергии в России – Сургутской ГРЭС-2

Светлана Кулагина
Челябинск

В военной доктрине США, принятой в 2009 году, прописано, что обе сургутские электростанции, ГРЭС-1 и ГРЭС-2, входят в число 12 основных мишеней, на которые рекомендуется нацелить ядерные стратегические силы Соединенных Штатов. Под прицелом американских ракет они оказались не случайно. В частности, Сургутская ГРЭС-2 обеспечивает электроэнергией районы Западной Сибири, важнейшие нефтяные и газовые промыслы страны, жилые кварталы большого города. Кроме того, считается самым крупным производителем электроэнергии в России и второй по мощности тепловой электростанцией в мире, уступая только японской Токио.

Как это работает?

Сургутская ГРЭС-2 работает на попутном нефтяном газе (70 процентов) и природном газе (30 процентов). Это делает ее более чистой в сравнении с любой другой ТЭС, работающей на угле: газ не дает сажи. Кроме того, газ проходит предварительную очистку. Прежде чем направить топливо в котел, из него извлекают серу и другие примеси.

Принцип работы станции таков: вода из водохранилища, пройдя очистку, под высоким давлением направляется в котел. Котел разогревается газом. Продукты сгорания выходят из труб, а пар высоких параметров (его температура 545 градусов, давление – 240 атмосфер), образованный в котле от нагрева воды, подается в турбину, где раскручивает генератор, вырабатывающий электроэнергию.

Что для этого нужно?

На заводе «Трубодеталь» заказ для Сургутской ГРЭС-2 называют стратегически важным. Нынешним летом предприятию предстоит произвести крупную партию блоков для паропроводов горячего промышленного перегрева. Их используют для замены отработавшего свой ресурс оборудования станции. Первые узлы уже выпущены и ждут отправки потребителю.

Заказ уникален хотя бы потому, что предприятие впервые взялось за выпуск изделий, которым предстоит работать 200 тысяч часов – это почти 23 года! – в режиме постоянно высоких (более 500 градусов Цельсия) температур. Требование заказчика – продукцию следует изготовить из стали жаропрочной марки. Нужную трубу из требуемого материала удалось найти только за рубежом, в Италии, на предприятии Forgiatura Morandini. Бесшовная труба большого диаметра и с большой толщиной стенки выполнена методомковки.

Как это делается?

На «Трубодетали» над заказом вначале трудятся гибщики участка по изготовлению отводов цеха № 3. Крутоизогнутые отводы производят на немецком стане индукционной гибки Shafer. Далее отводы поступают на участок 1.4, и здесь выполняется почти ювелирная работа – сборка и сварка узлов. Правда, в отличие



от ювелиров, которые могут вращать драгоценные металлы в руках сколько угодно, сталь в процессе сварки нельзя сдвигать даже на миллиметр.

Отвод и привариваемую к нему катушку или прямой отрезок трубы невозможно сварить привычным способом – с помощью автоматических или полуавтоматических аппаратов, – поскольку сталь этой марки очень капризна. Без предварительного и сопутствующего подогрева зоны сварного соединения шов может дать трещину. А если сразу после завершения сварки не произвести термообработку блока на месте, а попытаться отправить его в печь на другом участке, трещины могут появиться на всем изделии.

Заводчанам приходится использовать ручную дуговую электросварку, а узлы при этом находятся в неповоротном положении. Таким способом варят трубопроводы в монтажных условиях, на «Трубодетали» эта технология раньше не применялась. Также впервые для сопутствующего подогрева зоны сварного соединения применяются две установки локального нагрева труб (участок трубы разогревается до 350 градусов). Их же используют для термообработки готового блока – тогда температура достигает уже 740 градусов.

Кстати, сварку доверили лучшим специалистам, аттестованным Национальным агентством контроля сварки (НАКС) по высшему разряду и имеющим опыт работы на предприятиях трубопроводного транспорта.

ЦИФРА

300 тонн

блоков паропроводов горячего промышленного перегрева поставит «Трубодеталь» на Сургутскую ГРЭС-2. Это изделия диаметром 630, 920 и 930 миллиметров.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

ДМИТРИЙ МАРКОВ
управляющий директор завода «Трубодеталь»

«Уверен, коллектив завода выполнит этот самый сложный и ответственный заказ в срок и с высоким качеством. Все необходимые испытания предприятие прошло. Я с коллегами побывал с аудитом на итальянском трубном заводе Forgiatura Morandini. В свою очередь, заказчик в лице управляющей компании «Юнипро» и представители лаборатории металловедения Сургутской ГРЭС-2 проверили качество трубы и ход работ у нас на предприятии. Нареканий друг к другу у нас нет».

КСТАТИ

Аббревиатура ГРЭС сохранилась с советских времен. Она расшифровывается как «государственная районная электрическая станция». Сегодня под ГРЭС понимается, как правило, конденсационная электростанция большой мощности.



ФАКТ
Компания «Юнипро», в составе которой работает ГРЭС-2, считается самой эффективной в своей отрасли в РФ.

Челябинск – Сургут. Уникальная продукция для стратегического объекта

ЦИФРА

>940

млрд кВт/ч

электроэнергии выработала Сургутская ГРЭС-2 с момента пуска первого энергоблока. Рекорд выработки – 39,967 млрд кВт/ч в год – был установлен в 2012-м.

СПРАВКА О ПАРТНЕРЕ

Сургутская ГРЭС-2 – филиал компании «Юнипро», расположенный в городе Сургуте Ханты-Мансийского автономного округа, на водохранилище на реке Черной. Первые шесть энергоблоков мощностью по 800 МВт каждый были введены в строй в 1985–1988 годах, еще два, по 400 МВт, запущены в 2011 году.

Установленная тепловая мощность:

840 Гкал/ч

Установленная мощность станции:

5 600 МВт



Максим Огарков, менеджер по планированию производства цеха № 2 завода «Трубодеталь», знает, что план – это половина дела, а мечтать – значит делать.

Планировать, делать, мечтать

Ровесник компании, 25-летний Максим Огарков, работает во втором цехе «Трубодетали» два года. За это время он создал здесь эффективную систему планирования.



Светлана Кулагина
Челябинск

График на неделю

Уходящая неделя у Максима Огаркова выдалась богатой на события.

Во-первых, 15 июня он защитил на «отлично» диплом в Челябинском филиале Российской академии народного хозяйства и государственной службы. Он учился по специальности «Менеджмент организации» в рамках Президентской программы подготовки управленческих кадров.

Во-вторых, всю неделю семья Огарковых – Максим и Елена – живет в ожидании рождения сына. В доме планировщика, естественно, все готово к встрече малыша: от пеленок до автолюльки.

В-третьих, вечерами он серьезно занят на тренировках: заводская команда по баскетболу под его руководством готовится к ОМКиаде.

План с нуля, и все по плану

Прессовый цех № 2 работает в непростых условиях. Меняется номенклатура продукции: цех отказывается от невыгодных позиций по ГОСТ в пользу изделий из нержавеющей марки стали, предназначенных для объектов атомной и тепловой энергетики. Новая продукция требует иного подхода к работе. Многие годы «слабым звеном» цеха было планирование.

– Когда я, молодой специалист, два года тому назад пришел во второй цех, планирования здесь в принципе не было, – рассказывает Максим. – Мне нужно было с нуля внедрить систему сменно-суточных заданий, составлять графики производства и сдачи готовой продукции на склад, контролировать их выполнение, выстраивать кооперацию с другими цехами. Это сейчас у нас образовался мини-отдел, в моем подчинении работают два специалиста по планированию, а поначалу я был один.

Молодому человеку приходится взаимодействовать с большим количеством людей: сотрудниками отдела по позакказному планированию, мастерами, технологами, рабочими, а также с планировщиками из других цехов.

– Я должен быть в курсе всех аспектов работы цеха: оборудование, технологии, товарно-материальные ценности, – продолжает Максим. – А так как я состою в кадровом резерве, периодически исполняю функции начальника цеха, то погружаюсь буквально во все, включая работу с персоналом. Сейчас, например, мы совместно с отделом по организации и мотивации труда проводим встречи в цехе, чтобы скорректировать нормы выработки.

Партия как на ладони

Тема диплома, который вчера защитил Максим Огарков, связана с его рабочими задачами. Она звучит так: «Совершенствование организации идентификации и прослеживаемости соединительных деталей трубопроводов цеха № 2 завода «Трубодеталь».

– Особенность нашего цеха в том, что продукцию мы учитываем не единицами, а



Каждое изделие должно быть видно как на ладони: вот оно принято к производству, вот рабочий (причем конкретный рабочий!) приступил к производству, вот здесь допущен брак, а здесь все в порядке.

партиями. А в партии может быть до 20 тысяч штук, – объясняет Максим. – К партии крепится бирка, с которой она «путешествует» по другим цехам и участкам, но может, в конце концов, оказаться снова в нашем цехе – неопознанной.

Задача планировщиков и специалистов по развитию производственной системы – выстроить современную автоматизированную систему учета.

– В итоге каждое изделие должно быть видно как на ладони: вот оно принято к производству, вот рабочий (причем конкретный рабочий!) приступил к производству, вот здесь допущен брак, а здесь все в порядке, – рассказывает Максим. – Создание такой системы нужно для правильного планирования. Мне требуется достоверная информация: что на каком переделе находится, в каком количестве, в каком статусе.

Игры с мячом

Максима Огаркова многие знают как капитана сборной «Трубодетали» по баскетболу. На «ОМКиаде-2014» команде уда-

лось взять бронзу. Сейчас спортсмены готовятся к новым соревнованиям.

– Мы активно тренируемся. Хотим, конечно, выступить ничуть не хуже, чем на прошлых соревнованиях, и подняться чуть выше на пьедестале почета. На соревнованиях 2014 года я выступал в двух видах – баскетболе и футболе (стоял на воротах). В футболе мы были вторыми, – вспоминает Максим. – Спортом я начал заниматься в детстве, до шестого класса играл в футбол, потом полюбил баскетбол, специально ездил через полгорода, из Новосинеглазовского на ЧТЗ, на тренировки в баскетбольную секцию «Надежда».

В 2016 году сборная «Трубодетали» стала первой в областной спартакиаде среди промышленных предприятий численностью до 2 тысяч человек. Буквально на днях команда заняла третье место на кубке Советского района Челябинска.

– А 23 февраля мы сами организовывали в Новосинеглазовском соревнования среди промпредприятий, входящих в Горно-металлургический профсоюз России. И здесь команда «Трубодетали» стала первой в стритболе, – говорит Максим.

ДОСЬЕ

Огарков Максим Эдуардович

- **Дата рождения:** 24 августа 1991 года.
- **Место рождения:** город Челябинск.
- **Образование:** Челябинская агроинженерная академия, специальность «Экономист-менеджер»; Челябинский филиал Российской академии народного хозяйства и государственной службы, специальность «Менеджмент организации».
- **Карьера:**
 - специалист отдела по производственной логистике завода «Трубодеталь» (2013–2015);
 - специалист по планированию производства цеха № 2 завода «Трубодеталь» (с 2015-го).
- **Семейное положение:** женат.
- **Хобби:** баскетбол, футбол.

Важный вопрос

– Какой ты представляешь свою жизнь через 25 лет?

– Я же менеджер по планированию – у меня все продумано, – говорит Максим Огарков. – Конечно, не к 50 годам, а много раньше хотелось бы стать как минимум директором по направлению, например по производству. В нашем быстро меняющемся мире сложно что-то прогнозировать, но это не прогноз, это цель такая. У нас на заводе много директоров в возрасте 30 лет с небольшим, мне хотелось бы не отставать от них, постоянно расти. А в личном плане... Сейчас я жду рождения сына, первенца. Через 25 лет я хотел бы быть уже многодетным отцом, оставаться любящим мужем и заботливым семьянином.

КОММЕНТАРИЙ РУКОВОДИТЕЛЯ

НИКОЛАЙ ЯКОВЛЕВ
директор по производству завода
«Трубодеталь»

«Сейчас молодежь в хорошем смысле слова амбициозная. И если за амбициозностью стоят еще ум и знания, желание чего-то достичь и работа на результат, – это здорово. Таких людей на предприятии всегда поддерживают. У Максима Огаркова хорошие шансы стать руководителем высокого ранга. Но сначала ему необходимо проявить себя в качестве успешного руководителя производственного участка, цеха. Он хорошо себя зарекомендовал, работая в отделе по производственной логистике, поэтому, когда возникла потребность в специалисте по планированию производства во втором цехе, выбор пал на него. Он делает очень важную работу, которая влияет на результаты всего цеха.

КСТАТИ

В 2016–2017 годах обучение по Президентской программе подготовки управленческих кадров в РАНХиГС и Южно-Уральском государственном университете прошли восемь сотрудников «Трубодетали».

КОРОТКО

Волонтеры АТЗ отметили День России с детьми, отдыхающими в санатории «Голубое озеро». Заводчане провели для ребят мастер-класс по вокалу, тематические уроки, флешмобы и конкурсы.



△ Из музея школьники отправились на производство © ВИТА МЕЛЕДИНА

Прошли по заводу

Дети сотрудников заводууправления ЧМЗ впервые побывали на предприятии

ПОКОЛЕНИЕ

Ольга Судакова
Чусовой

Вместе с родителями экскурсанты посетили корпоративный музей, рессорное производство и цех по металлообработке. С историей завода и города школьников познакомил Александр Иванов, ведущий специалист по связям с общественностью ЧМЗ.

— Когда мы узнали, что состоится экскурсия на предприятие, сразу решили — надо идти. Это возможность увидеть, где работают родители, где трудились дедушки и бабушки, — поделилась Наталья Соколова, ведущий экономист по экономике труда и социальному планированию. — Дети должны знать историю завода, знать, когда и кем он был основан, какую продукцию производит сегодня.

Из музея ребята отправились в цеха. Их встретил Владимир Протасюк, ведущий специалист рессорного производства. Склад готовой продукции, станы, доделочные, окрасочные и термические линии — школьники прошли по всей цепочке изготовления рессорной продукции.

— Я давно хотела попасть на Чусовской металлургический завод, здесь у меня работают родители, — сказала Эмилия Пономарева, ученица школы № 75. — Мне очень понравились и музей, и рессорное производство.

Специалисты надеются, что такие мероприятия станут традицией на Чусовском металлургическом заводе. В планах — проводить ознакомительные экскурсии практически во всех подразделениях предприятия, чтобы показать детям весь технологический цикл производства.

— В первую очередь экскурсии дадут возможность нашим детям посмотреть, как выпускается продукция завода, — рассказала Елена Пономарева, начальник учебного центра ЧМЗ. — Познакомившись с производством, ребята смогут определиться с выбором профессии и дальнейшими жизненными планами.

ЦИФРА

6 детей пришли на пробную экскурсию, организованную учебным центром ЧМЗ.

По суше и по воде

СПОРТ

Светлана Чеснокова
Выкса

Команда Совета молодых металлургов ВМЗ стала третьей на туристском слете работающей молодежи Выксы.

Турслет «Мой дом — моя Россия» прошел 9–11 июня на берегу старицы Оки в поселке Пристанское. В нем приняли участие 12 команд округа — представители предприятий и общественных организа-

ций Выксы. Они соревновались в знании краеведческих фактов, ночном ориентировании на местности и ведении туристского быта. Кроме того, участники преодолевали дистанцию на велосипедах и на байдарках (водный транспорт в программу включили впервые).

В общем зачете победила сборная команда «Юность». На втором месте — Выксунский металлургический колледж. Команда заводского Совета молодых металлургов завоевала бронзовые медали в пяти дисциплинах и итоговое третье место турслета.

Крышечка для экологии

АКЦИЯ

Анна Андреева
Выкса

На ВМЗ начали собирать пищевой пластик.

В Выксе стартовала акция «Волшебная крышечка», приуроченная к Всемирному дню охраны окружающей среды. Горожанам предлагается передавать пищевые пластиковые крышки на переработку. Кстати, их собирают

во многих подразделениях ВМЗ (список ответственных опубликован на корпоративном портале vsw.omk.ru). Принимаются пищевые пластиковые крышечки под маркировкой 2, 4 и 5 от пластиковых емкостей для йогурта, кефира, воды, молока, газированных напитков, растительного масла и так далее.

30 июня все собранные крышки передадут на переработку, а вырученные средства направят в больницы и другие структуры, которые оказывают помощь больным детям.

Сабантуй с дошколятами

ПРАЗДНИК

Юлия Ларионова
Благовещенск

БАЗ принял участие в районном празднике плуга.

Традиционно Сабантуй проводится после завершения всех весенних полевых работ. В празднике в Благовещенске приняли участие ведущие предприятия города и района. Арматурный завод представил тематическую площадку «Ледниковый период», на которой гостей ждали игры, ат-

тракционы, спортивные состязания и концертные номера. В организации площадки участвовали также детские сады Благовещенска.

— Поддержка крупных предприятий — залог благосостояния города и района. Арматурному заводу — отдельная благодарность за помощь в проведении праздника и большое спасибо за многолетнюю поддержку, — отметил Фарит Фазылов, глава районной администрации.

Кстати, Сабантуй ежегодно проводится и в Альметьевске. В этом году праздник запланирован на начало июля.

Лебеди на Лебединке

Организаторы «Арт-Оврага» обещают создать в Выксе «Лебединый рай»

ТЕРРИТОРИЯ

Валентина Морозова
Выкса

Социальную акцию с таким названием проведет благотворительный фонд «ОМК-Участие». Во второй день фестиваля, 17 июня, на озеро Лебединка в парке культуры и отдыха выпустят на постоянное место обитания пару белых лебедей. Та-

ким образом организаторы хотят восстановить историческую справедливость. По словам краеведов, двести лет назад парк украшали не только липовая аллея, фонтаны и скульптуры, но и водоемы с прекрасными птицами.

— В честь лебедей когда-то и было названо озеро в парке. Эти птицы, символизирующие чистоту и верность, будут настоящим подарком для жителей Выксы, — сказала Татьяна Шибанова, исполнительный директор фонда «ОМК-



△ Скоро на озере появятся белоснежные птицы © АРХИВ ОМК

Участие». — Озеро с его новыми обитателями превратится в визитную карточку города и станет любимым местом отдыха горожан. Надеюсь, лебедам понравятся эти живописные места — и они захотят не только поселиться здесь, но и вывести потомство.

Кстати, 16 июня, за день до знакомства птиц с прудом, завершится конкурс на лучшее стихотворение о лебедях. В качестве призов три победителя получат торты с изображением белоснежных птиц от социального партнера акции — предприятия «Выксунский хлеб».

Программа праздника

17 июня

11.00–13.30 — мастер-класс по изготовлению лебедей в технике оригами из листовок акции. Центральная аллея парка.

13.30–14.00 — торжественный выпуск лебедей в озеро.

15.00–19.45 — показ кинофильма «Не стреляйте в белых лебедей». Музей истории ВМЗ. Вход свободный.

18 июня

12.00–13.30 — показ мультфильма «Гадкий утенок». Музей истории ВМЗ. Вход свободный.

КОНТАКТ

Адрес электронной почты редакции газеты «Территория ОМК»

GAZETA@OMK.RU



На открытках и на карте

Чугунное литье принесло Выксе золото регионального этапа всероссийского конкурса

КОНКУРС

Александр Загребин
Выкса

Региональный финал всероссийского фестиваля-конкурса «Туристический сувенир» прошел 11–12 июня в Нижнем Новгороде. В число лучших памятных подарков Северо-Западного и Приволжского федеральных округов вошли работы, представленные музеем истории ВМЗ.

В номинации «Сувенир музея» победил набор открыток «Десять жемчужин. Художественные металлы». Серия представляет изделия чугуно-го художественного литья, которые изготавливали на Выксунских заводах Баташевых с XVIII века. Они принесли выксунским умельцам всероссийскую славу. На открытках изображены наиболее ценные предметы из фонда музея, в основном это так называемое «кабинетное литье». На оборотной стороне открытки размещена информация: наименование предмета с кратким описанием, дата и место создания.

Бронзовым призером в номинации «Сувенир туристического маршрута» стала карта достопримечательностей «Необычная Выкса и ее окрестности». На нее нанесены наиболее значимые объекты исторического центра города: водонапорная башня инженера Шухова, Выксунский Иверский монастырь, усадьба заводчиков Баташевых, другие архитектурные памятники. Обозначение каждого объекта музейщики снабдили интересным описанием.

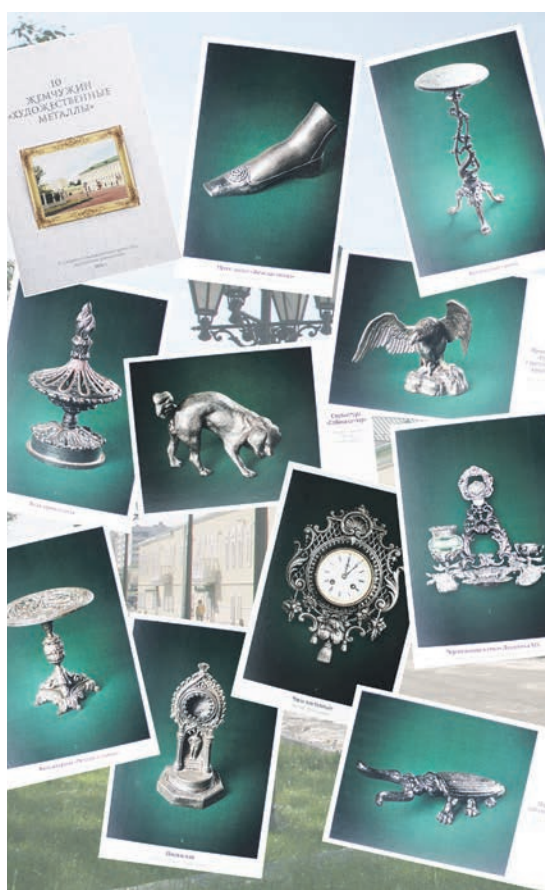
Сейчас музеем истории ВМЗ предстоит принять участие во всероссийском финале конкурса. Здесь будут представлены лучшие работы со всей страны.

КСТАТИ

В число финалистов конкурса по Северо-Западу и Приволжью вошли также девятиместная матрешка из Семенова, пряник «Городецкий сувенир» из Нижнего Новгорода, шоколадная открытка «Дымка» из Кирова и скатерть «Скорлупинский петух» из Татарстана.

СПРАВКА О КОНКУРСЕ

Всероссийский фестиваль-конкурс «Туристический сувенир» учрежден в 2015 году как информационная и коммуникационная площадка для обмена опытом в сфере производства и реализации сувенирной продукции. В этом году на региональный этап конкурса был заявлен 301 сувенир из 16 регионов. В финале за звание лауреатов боролись 154 работы в 10 номинациях.



«Крышки достойны стать сувенирами»

ОТКЛИК

От культуры до истории

/№ 20 (83) от 9 июня 2017 года/

Автор лучшей идеи оформления крышек канализационных люков в Выксе получит 100 тысяч рублей. Победителем стал сотрудник «ОМК-ИТ» Александр Орлов, предложивший отобразить на крышках знаменательные даты из истории ВМЗ.

Михаил:

«Получить деньги за то, чтобы затем несколько лет или десятилетий топтать свою историю? Оригинально!»

Михаилу:

«Ты не прав! Разве крышка колодца создана для того, чтобы на нее наступать? Умный человек никогда не наступит на крышку – и ребенку не позволит этого сделать.»

КВВД:

«Крышки будут снимать (даже специально для этого приезжая) коллекционеры и другие «ценители» прекрасного. Кстати, крышки достойны стать сувенирными наборами: пластик или легкий металл – и размеры поменьше... И вообще идея с крышками – супер.»

Вячеслав:

«Работы очень высокого уровня. Если бы сделали по образцам памятные значки – была бы коллекция, я бы с удовольствием приобрел парочку.»



Ольга:

«Все работы очень достойные, жалею, что не приняла участие в конкурсе. У меня есть медаль, которой на заводе наградили моего прадеда, была бы рада увидеть ее изображение где-нибудь в городе.»



Присоединяйтесь к обсуждениям на корпоративном портале. Самые интересные статьи свежего номера газеты вы найдете в разделе «Территория ОМК», а редакционную колонку – в разделе «Блоги».

ВОПРОС-ОТВЕТ



О стирке одежды

? Работая в ТЭСЦ-4 ВМЗ. Можно ли оформить разрешение на стирку спецодежды дома? Нам, женщинам, работающим непосредственно в цехе, приходится менять одежду каждые две смены. А стирают ее очень долго, по две-три недели. Впереди лето, температура в цехе будет 25–30 градусов, и мы не хотим ходить в грязном комплекте по три недели, это негигиенично.

! Согласно приказу от 27 декабря 2016 года вынос спецодежды за пределы территории ВМЗ запрещен. На предприятии организован процесс стирки и химчистки комплектов. Ваше подразделение арендует спецодежду у фирмы «Линдстрем». В эту услугу входит и стирка. Работники обеспечиваются как минимум тремя комплектами одежды. Процесс обслуживания арендованных комплектов включает в себя несколько этапов. В пятницу каждой недели транспортная служба фирмы «Линдстрем» забирает сданную для стирки грязную одежду. В понедельник на ВМЗ доставляются чистые комплекты, сданные в стирку на позапрошлой неделе. Координаторы сервисных центров раскладывают их в индивидуальные ячейки шкафов. Чтобы сотрудники фирмы «Линдстрем» забрали одежду в пятницу, сдать ее необходимо в четверг. Таким образом, в течение трех недель происходит стирка всех трех комплектов, сотрудники всегда обеспечены рабочей одеждой, а регулярное обслуживание позволяет им оставаться чистыми и опрятными независимо от производственного участка.

/Алевтина Яблокова, специалист по охране труда ВМЗ/

О чистоте окон

? Работаем на предприятии «ВМЗ-Техно». В нашем АБК не могут окна. Должны ли уборщицы выполнять эту работу? Нужно ли писать какую-то заявку? Или проще будет нам самим помыть? Уборщицы говорят: «Нам не платят за это, окон много, и они грязные, мыть не будем».

! Мытье окон входит в состав работ, проводимых при генеральной уборке помещений. Мытье окон со стороны помещения производится два раза в год – в мае и сентябре. Так как первая декада мая была холодной, сроки проведения работ в этом году немного сдвинулись.

Если створки окон открываются внутрь, сотрудники моют их с применением ручного инвентаря, насколько это возможно. Отметим, что при выполнении работ не допускается нахождение человека на высоте более 1,7 метра от поверхности пола, а также перемещение за пределы оконного проема. Очистку и мойку фасадов и окон с наружной стороны помещения проводит специализированная организация, сотрудники которой имеют допуск к работам на высоте.

/Ольга Родина, директор предприятия «ВМЗ-Комфорт»/

О сдобных булочках

? А почему в столовой и буфете ЛПК нет продуктов хлебозавода: ромовых баб, кексов, «сечеток»?

! Во всех столовых завода наибольшим спросом традиционно пользуется выпечка собственного производства – ее на месте изготавливают операторы питания. При этом во всех столовых и буфетах продается продукция Выксунского хлебозавода. У обоих операторов питания с этим предприятием заключены договоры. В ассортимент входят все перечисленные в вопросе наименования продукции: кексы, сечетки с творогом, ромовые бабы и так далее. После вашего обращения мы проверили столовую ЛПК: 24 мая продукция хлебозавода в продаже была.

/Елена Боровик, менеджер по взаимодействию с оператором питания ВМЗ/

АНОНС

Как «Арт-Овраг» оказался в пруду?

Читайте в следующем номере газеты.



ФОТОКОНКУРС



В поисках алмазов

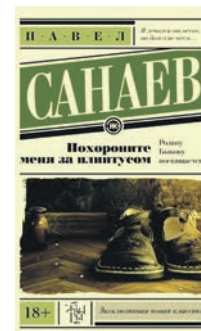
Инженер-технолог «Трубодетали» Павел Мезенцев во время командировки в Якутию (в регионе шел монтаж челябинских отводов) сделал фотографию кимберлитовой трубки «Мир». Месторождение алмазов, открытое в 1955 году, на протяжении долгих лет разрабатывалось открытым способом. В итоге глубина карьера достигла 525 метров, а диаметр – 1,2 километра.

Присылайте свои фотоработы на электронный адрес gazeta@omk.ru. Пожалуйста, обязательно укажите в письме свои имя и фамилию, должность и место работы, а также напишите несколько предложений о том, где и когда был сделан снимок.

РЕКОМЕНДАЦИЯ

Книга

Павел Санаев.
«Похороните меня за плинтусом»



Рекомендует
Людмила Монахова,
библиотекарь
Централизованной
библиотечной
системы Выксы

«Нечасто в моей жизни встречаются книги, которые хочется перечитать. Одна из таких – «Похороните меня за плинтусом», автобиографическая повесть Павла Санаева, написанная в 1994 году.

Это повесть о девятилетнем мальчике Саше Савельеве, который живет у бабушки с дедушкой, потому что бабушка не доверяет воспитание ребенка своей дочери. Она ненавидит и осуждает «беспутную» дочь, нашедшую нового мужа. Жестокая «любовь» к внуку, больше похожая на ненависть, произрастает из желания иметь послушную и безответную живую куклу, которую можно опекать, лечить и наказывать. Такая самоотверженная забота помогает ей ощущать собственную значимость. А мальчик мечется между любимой мамой и бабушкой-тираном. Ребенок, которого постоянно учат ненавидеть мать, все-таки пытается вырваться из-под пресса домашней тираннии.

Как ни странно, здесь есть и сатира. Более того, ею это произведение переполнено. Тонкий, но понятный каждому юмор, характеры персонажей, перипетии сюжета – все это в симбиозе дает взрывную, но очень понятную и даже родную сердцу смесь.

Я смеялась до слез, плакала от безысходности, вспоминала себя в детстве, маму, бабушку... Моя мама, кстати, тоже приобрела эту книгу, так что мы обсуждали ее и даже спорили, благо поводов произведение дает достаточно.

АФИША | ИЮНЬ

Выкса

Фестиваль «Арт-Овраг-2017»

16–18 июня – лекции, мастер-классы, выставки, спектакли и многое другое. Программа размещена на сайте artovrag-fest.ru.



Выставки в музее истории завода

«Можно из-под крана?» Экспозиция Политехнического музея (Москва).

«Полет фантазий». Дипломные работы учащихся детской художественной школы (Выкса).

«Левитан – голос эпохи». Из коллекции Владимиро-Суздальского музея-заповедника.

Мастер-классы в музее истории завода

18 июня – «Дерево наших желаний», объемная аппликация.

25 июня – «Будильник для лета», объемная поделка.

События в ДК имени Лепсе

20 июня, 18.00 – музыкально-литературная гостиная к 85-летию Роберта Рождественского.

24 июня, 15.00 – танцевальные мастер-классы ко Дню молодежи.

28 июня, 18.00 – кинопоказ в рамках проекта «Это старое доброе кино», фильм «Ключи от неба». Вход свободный.

«Вальс для Выксы»

25 июня – акция на площади Металлургов.

Челябинск

Концерты

18 июня – «Лучшие гармонисты Южного Урала». ДК ЧТПЗ.

19 июня – юбилейный концерт Игоря Ежова. Концертный зал имени Прокофьева.

20 июня – ансамбль песни и пляски «Доллина». Концертный зал имени Прокофьева.

20 июня – Алмас Багратиони. ДК ЧТПЗ.

21 июня – Даниил Спиваковский. «Московская филармония – филармония России». Концертный зал имени Прокофьева.

22 июня – «Бах и Вивальди». Зал камерной и органной музыки «Родина».

22 июня – «Славным сынам великой Отчизны». Концертный зал имени Прокофьева.

Спектакли в театре драмы имени Орлова

17 июня – «Примадонны».

18 июня – «Ханума».

20 июня – «Тринадцатый номер».

20–21 июня – «Малахитовая сказка».

21 июня – «Бал воров».

22 июня – «Шинель».

Спектакли в Молодежном театре

20 июня – «Вася Куролесов, сыщик-любитель».

20 июня – «Бременские музыканты».

Спектакли в театре оперы и балета имени Глинки

18 июня – «Ида» («Любовь и страсть Иды Рубинштейн»).

20 июня – «Ромео и Джульетта». Гастроли (Екатеринбург).

22 и 23 июня – Иерусалимский балет. В рамках IX Международного фестиваля балета «В честь Екатерины Максимовой».

Цирк

17–18 июня – «Шоу слонов-великанов». Гастроли Варшавского цирка.

Альметьевск

Уличный интерактив

17 июня профессиональный артист из Аргентины, мастер уличного интерактива Локо Бруска проведет открытое занятие. Локо Бруска работает в жанре serious comedy и использует юмор как один из основных рабочих инструментов. Площадка перед драмтеатром.



«Территория ОМК»

16+

Учредитель газеты ЗАО «РИКОМ»

Адрес: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 1

Главный редактор О. В. Шалаева

Адрес редакции: 115184, г. Москва, Озерковская набережная, д. 28, стр. 2
Телефон редакции: 8 (495) 231-7771 (доб. 2610)

Электронный адрес: gazeta@omk.ru
Перепечатка материалов возможна только с разрешения редакции

Подписано в печать 15.06.2017 в 21.00 (по графику в 21.00)

Номер отпечатан в ООО «Полиграфист», г. Выкса, ул. Вавилова, дом 10

Тираж: 14 000. Заказ № 9413

Зарегистрировано Федеральной службой по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций (Роскомнадзор)
Свидетельство ПИ № ФС77-62893 от 31 августа 2015 года
Распространяется бесплатно